

VILNIAUS GEROSIOS VILTIES PROGIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO TIKRINIMO IR NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus Gerosios Vilties progimnazijos darbuotojų neblaivumo tikrinimo ir nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 49 straipsniu, Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2009 m. vasario 4 d. įsakymu Nr. 40-173 „Dėl Vilniaus miesto savivaldybės administracijos darbuotojų neblaivumo nustatymo tvarkos aprašo tvirtinimo“

2. Su šiuo Aprašu privalo susipažinti ir juo vadovautis visi progimnazijos darbuotojai.

II. DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO NUSTATYMO TVARKA

3. Jeigu darbuotojas pasirodė darbe apsvaigęs nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų, darbdavys tą dieną jį nušalina nuo darbo, neleisdamas jam dirbti ir nemokėdamas darbo užmokesčio (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 49 str. 1 dalis.)

4. Tais atvejais, kai asmuo nesutinka būti patikrintas, jis įpareigojamas per 1 valandą nuo atsisakymo patikrinti momento nuvykti į bet kurią stacionarią medicinos įstaigą patikrinti ir, gavus (ne)blaivumą patvirtinančią pažymą, pateikti ją direktoriui. Atsisakymas tą padaryti vertintinas kaip darbo drausmės pažeidimas arba tarnybinis nusižengimas.

5. Nustačius, kad asmuo yra neblaivus, direktoriaus paskirtas atsakingas asmuo nedelsiant, bet ne vėliau kaip tą pačią darbo dieną, imasi veiksmų dėl jo nušalinimo: surašomas nušalinimo aktas, parengiamas direktoriaus įsakymo projektas dėl nušalinimo nuo darbo (pareigų) ir tyrimo medžiaga kartu su tarnybiniu pranešimu perduodama progimnazijos direktoriui.

III. NUŠALINIMO NUO DARBO (PAREIGŲ) PROCEDŪRA

6. Neblaivumą įrodo šių požymių visuma: iš burnos sklindantis alkoholio kvapas, neadekvati elgsena (nemotyvuotas susijaudinimas, dirglumas, agresyvumas, vangumas ir kt.), nerišli kalba, nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena. Alkoholio matuoklio rodmenys vertintini kaip pagalbinis ir papildomas įrodymas nustatant, kad asmuo yra neblaivus.

7. Nustačius neblaivumo požymius, surašomas nušalinimo aktas (priedas). Jį surašo ir pasirašo įgalioti tikrinti darbuotojų (ne) blaivumą asmenys, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem progimnazijos administracijos darbuotojams.

8. Nušalinimo akte rekomenduojama nurodyti:

8.1. pagrindą (pavyzdžiui, tarnybinis pranešimas ar kita informacija), dėl kurio kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų;

8.2. požymius, nurodytus Aprašo 6 punkte, dėl kurių kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

9. Nušalinamam darbuotojui siūloma pasirašyti nušalinimo akte ir nurodyti apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo.

10. Jeigu nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu ir jame pasirašyti, apie tai pažymima nušalinimo akte.

11. Darbuotojui nesutikus tikrintis alkoholio matuokliu arba ginčijant tikrinimo rezultatus, jam pasiūloma pasitikrinti (ne)blaivumą asmens sveikatos priežiūros įstaigoje.

12. Jeigu nušalintas darbuotojas atsisako medicininės apžiūros, apie tai pažymima nušalinimo akte.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

13. Progimnazijos direktoriaus įsakymu darbuotojas nušalinamas nuo darbo (pareigų) Lietuvos Respublikos darbo kodekso 49 str. 1 d., jam nemokamas darbo užmokestis nuo to laiko, kada buvo nustatytas neblaivumas iki darbo dienos pabaigos.

14. Asmenims, nevykdantiems arba netinkamai vykdantiems Aprašo nuostatas, gali būti taikoma tarnybinė (drausminė) atsakomybė.

15. Aprašą įgyvendinančių subjektų veiksmai ir sprendimai gali būti skundžiami Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

Vilniaus Gerosios Vilties progimnazijos darbuotojų
neblaivumo tikrinimo ir nustatymo tvarkos aprašo
Priedas

Vilniaus Gerosios Vilties progimnazija

.....
(įstaigos pavadinimas)

**NUŠALINIMO NUO DARBO
DĖL NEBLAIVUMO AKTAS**

20.....m. d. Nr.

..... val.min.

.....
(surašymo vieta)

Pagrindas

.....
(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

.....
(vardas ir pavardė)

Padalinys, pareigos

Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus:

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

(taip – 1, ne – 2)

Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)

(taip – 1, ne – 2)

Nerišli kalba

(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(taip – 1, ne – 2)

Alkoholio matuoklio rodmenys:

Kiti duomenys

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas žodžiu

.....
(paaiškino, atsisakė paaiškinti)

Darbuotojas atsisakė patikrinimo alkoholio matuokliu

(taip – 1, ne – 2)

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu

(taip – 1, ne – 2)

Darbuotojas įpareigotas per 1 valandą nuo atsisakymo pasitikrinti alkoholio matuokliu momento vykti į bet kurią stacionarią medicinos įstaigą pasitikrinti ir patikrinimo pažymą pristatyti darbdaviui arba jo įgaliotam atstovui

--

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>

Nušalinamo darbuotojo įrašas apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku / nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

Forma patvirtinta Vilniaus miesto
savivaldybės administracijos
direktoriaus 2009 m. vasario 4 d.
įsakymu Nr. 40-173

TIKRINIMO ŽURNALAS

2009 metai

(Tikrinimo priemonės markė, modelis, numeris, sertifikavimo data ir kiti duomenys)

Tikrinimo data	Tikrinimo laikas (valanda ir minutės)	Tikrinusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Tikrinamo asmens vardas, pavardė ir pareigos	Tikrinimo rezultatai (skaičiais ir žodžiais)	Tikrinusio asmens parašas	Tikrinamo asmens parašas arba žyma apie atsisakymą pasirašyti
